

Tampere Welcoming City

Tilannekatsaus kaupunginhallitukselle 24.3.2025

Teppo Rantanen, Anna-Kaisa Heinämäki, Maggie Keskinen, Pekka Pernu

Kehitysohjelman uusi organisaatio 1.2.2025

Kaupunginhallitus

Ohjelman ohjausryhmä

Puheenjohtaja, Teppo Rantanen, johtaja,
kilpailukyky ja innovaatiot

Ohjelman johto

Maggie Keskinen, yhteysjohtaja, edunvalvonta ja
kansainväliset asiat
Pekka Pernu, ohjelmapäällikkö

Ohjelmatoimisto

Pekka Pernu, ohjelmapäällikkö
Ilaria Tucci, projektisuunnittelija (sipa)
Mona Mäkelä, koordinaattori (50%)

Kansainvälisyydestä tulevaisuuden elinvoimaa

- Tampere Welcoming City on Tampereen tulevaisuuden elinvoiman ja menestyksen mahdollistava kehitysohjelma
- Tavoitteena nostaa Tampere kansainvälisen kilpailun vaatimalle tasolle kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoiman osalta
 - Yhteiskunnallisen muutoksen aikaansaaminen
 - Kaikkien yhteisen kaupungin rakentaminen
 - Kansainvälisen veto- ja pitovoiman parantaminen
 - Kansainvälisyys osaksi kaupungin perustoimintaa



Kaupunkistrategian toteuttaminen

- ✓ Panostamme kansainvälisten osaajien houkutteluun.
- ✓ Varmistamme, että Tampereella on pitovoimaa osaajille ja heidän perheilleen.
- ✓ Luomme yrittäjille ja yrityksille parhaat puitteet onnistua. Tuemme yritysten syntyä, kasvua ja kansainvälistymistä tuomalla eri toimijat yhteen.
- ✓ Tampereella hyvinvointi jakautuu tasaisesti eri väestöryhmien ja alueiden välillä.
- ✓ Emme jätä ketään yksin – tuomme ihmisiä yhteen.



YHDENVERTAISET YKSILÖT TEKEVÄT YHTEISÖT TULEVAISUUDEN EDELLÄKÄVIJYYTTÄ



Kehitysohjelman painopisteet ja työpaketit

Kansainvälisen työn kaupunki

Varmistetaan Tampereen elinkeinoelämän kilpailukyky työmarkkinoiden kansainvälistymisellä, ja kansainvälisten opiskelijoiden toimivilla siirtymillä opinnoista työelämään

1. Work in Tampere
2. Kansainvälisten osaajien houkuttelu

Kansainvälinen koti

Vahvistetaan kiinnittymistä Tampereelle helpottamalla integroitumista ja yhteisöllisyyden rakentumista. Vaikutetaan kaupungin kansainväliseen ilmapiiriin ja luodaan kaupunkilaisille kansainvälistymisen mahdollisuuksia

1. Kaikkien yhteinen kaupunki
2. Suomen kielen oppiminen

Kaupunkikehitys ja segregaation ehkäisy

Edistetään Tampereen kaupungin tasapainoista kehitystä kansainväliseksi kaupungiksi ja kiinnitetään huomiota Tampereen kaupunginosien kehitykseen ja segregaation ehkäisyyn.

1. Kansainvälinen Hiedanranta
2. Tampereen kansainväliset kaupunginosat

Kansainvälistyvä kaupunki-organisaatio

Luodaan toimivat kaupunkiorganisaation palvelut kansainvälisille osaajille Tampereella elämisen helpottamiseksi. Hyödynnetään teknologian ja tekoälyn mahdollisuuksia palveluiden kehittämisessä ja viestinnässä.

1. Kaupunki kansainvälisenä työnantajana
2. Kaikille toimivat palvelut

Keskeisiä toimenpiteitä 2024

Work in Tampere –
osaajahoukuttelusivuston
julkaisu yhdessä Tampereen
kauppakamarin kanssa

Kansainvälisen osaamisen ja
pitovoiman tiekarttatyö
käynnistetty, valmistuu syksy
2025

Kaupungin ja korkeakoulujen
yhteinen henkilöresurssi
kansainvälisten opiskelijoiden
harjoittelu- ja
kesätyöpaikkojen lisäämiseksi

Virtuaalitodellisuussisällöt
osaajahoukuttelun tueksi

Harrastus- ja
yhteisötoimijoiden
ekosysteemin rakentaminen

Osallisuuden ja
yhteisöllisyyden lisääminen
tapahtumien kautta

Ensimmäiset toimenpiteet
Kansainvälisen Hiedanrannan
konseptointiin perus-
opetuksen ja varhais-
kasvatuksen osalta

Varhaiskasvatuksen
oppisopimuspilotti
käynnistetty

Kaupungin ensimmäinen kv.
trainee –ohjelma toteutettu

Kaupunkitasoisen
käännöstyökalun pilotointi
toteutettu

Nuorisopalveluiden
oppisopimuspilotti
käynnistetty



Kansainvälisen työn kaupunki

Kansainvälisen työn kaupunki -painopiste luo edellytyksiä Tampereen työmarkkinoiden kansainvälistymiselle ja elinkeinoelämän tulevaisuuden kilpailukyvyille ja toimintakyvyille. Tavoitteena on uudistaa Tampereen työmarkkinoita yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa siten, että kansainväliset osaajat voisivat työllistyä nykytilannetta merkittävästi helpommin Tampereen seudun yrityksiin.

Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan laaja-alainen osaajahoukuttelun, koulutusviennin, koulutuksen, työllistymisen ja suomen kielen oppimisen yhdistävä kokonaisuus yhteistyössä Tampereen kaupungin, oppilaitosten, elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa.

Keskeiset haasteet

1. Vieraskielisten työllistyminen tamperelaisiin yrityksiin ml. harjoittelut.

2. Kansainvälisten opiskelijoiden puutteellinen kielitaito valmistumisvaiheessa

3. Eri toimijoiden houkuttelutoimenpiteiden hajanaisuus

4. Tampereen ”myyminen” globaalissa kilpailussa

Syötteet tulevalle valtuustokaudelle

Miten vahvistamme edelleen pitovoimaa kansainvälisten osaajien työllistymisen osalta? Miten saamme pidettyä valmistuneet opiskelijat Tampereella?

Tulevat toimenpiteet

OSAAJA-HOUKUTTELU

1. Work in Tampere –sivuston jatkokehitys ja kumppaniverkoston laajentaminen

VIESTINNÄN TUKEMINEN

2. Tampereen houkuttelua tukevan viestinnän kehittäminen ja yhtenäistäminen. Yhteiset viestit ja kärjet, joilla myydään myös elämää Tampereella.

TIEDOLLA JOHTAMINEN

3. Kansainvälisten osaajien klusterointi ja palvelutarpeiden selvittäminen

PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

4. Älykkään palveluohjauksen sisältävän verkkosivun / alustan kehitys vieraskielisille

PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

5. Suurinvestointien palvelupakettien kehitys investointipäätösten helpottamiseksi

OSAAJAHOUKUTTELU / PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

6. Kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekarttatyö

Hyötytavoite

Kansainvälisten osaajien määrä tamperelaisissa yrityksissä ja yrittäjinä kasvaa. Tampereen houkuttelevuus kansainvälisille investoinneille kasvaa.

Vuosikello 2025

IHT Työnantaja- ja osaajapalvelut

Q1

- [Internship Opportunities for Students - International House Tampere](#)
- Career Boost Workshops online for students (35)
- Welcome to Tampere (50)
- Pulla Perjantai (59)
- Rekrysprintti (30)
- Ukraina one stop shop (74)
- [7.3.2025 Empowering Women in Manufacturing - International House Tampere](#)

Q2

- Discover Tampere: Emigration Expo Netherlands 30.3.-1.4.2025
Rio Websummit 27.-30.4.2025
- [Experience Tampere - International House Tampere](#) 9.-13.6.2025, kampanja 03/2025->
- Career Boost Workshops Welcome to Tampere
- Pulla Perjantai
- Rekrysprintti
- Ukraina one stop shop

Q3

- Career Boost Workshops Welcome to Tampere
- Pulla Perjantai
- Rekrysprintti
- Ukraina one stop shop

Q4

- 1.10.2025 Job Fair Tampere
- Career Boost Workshops Welcome to Tampere
- Pulla Perjantai
- Rekrysprintti
- Ukraina one stop shop

Kehittäminen

- Kansainvälisen työvoiman rekrytoinnin myyntikonttori C6-allianssissa (AKKE-rahoitus)
- AIKO-rahoitus kaupunkiseutuyhteistyöhön
- CSM-käyttöönotto Talent- ja Startup-palveluissa alulla
- Tekoälyn hyödyntäminen Talent Advisor-palvelussa
- Virtual Reality Tampere mukana osaajahoukuttelussa
- Welcoming city -yhteistyö
- TAU – TRE kumppanuussopimus: Puoliso-ohjelmaselvitys

Kansainvälinen koti

Kansainvälinen koti –painopiste edistää yhteiskunnan ja yhteisöjen vastaanottavuutta sekä kulttuurien välistä vuorovaikutusta. Tavoitteena on lujittaa Tampereella asuvien kansainvälisten osaajien tunnetta Tampereelle kuulumisesta, edistää integroitumista paikallisiin yhteisöihin ja parantaa sitä kautta merkittävästi kansainvälisten osaajien pitovoimaa. Tavoitetta edistetään yhteistyössä Tampereella toimivien harrastustoimintaa ja vapaa-ajan palveluita tarjoavien toimijoiden sekä tapahtumien järjestäjien kanssa. Tampereelle kotiutumista edistetään myös parantamalla suomen kielen oppimisen mahdollisuuksia, ja sen avulla paikalliseen kulttuuriin ja ympäröivään yhteiskuntaan integroitumista.

Keskeiset haasteet

1. Harrastus- ja yhteisötoimijoiden sitouttaminen yhteisiin tavoitteisiin

2. Vaikuttavuuden saavuttaminen suomen kielen oppimisen ratkaisuilla

3. Yritysten sitouttaminen suomen kielen oppimisen mahdollistamiseen myös työajalla

Syötteet tulevalle valtuustokaudelle

Yhteisöllisyys ja kulttuurin muutos ei tapahdu yksin kaupungin toimilla. Toisaalta kaupunki voi olla merkittävä toimija suomen kielen oppimisen tukemisessa. Tulevalla kaudella tulee varmistaa kansainvälisyyden vahvistaminen poikkileikkaavasti kaupungin rakenteissa.

Tulevat toimenpiteet

YHTEISÖT

1. Vapaa-ajan toiminnan yhteisöiden ekosysteemin laajentaminen ja sitouttaminen yhteisiin tavoitteisiin
2. Harrastus- ja yhteisötoimijoiden koulutusten ja työkalupakin toteuttaminen

YHTEISÖT

YHTEISÖT

SUOMEN KIELEN OPPIMINEN

SUOMEN KIELEN OPPIMINEN

YHTEISÖT

3. Kansainvälisille tamperelaisille kohdennettu harrastamisen viestintäkampanja yhdessä seurojen ja yhdistysten kanssa syksyllä 2025
4. Suomen kielen oppimisen ensimmäiset pilotit keväällä (kohderyhmänä työssäkäyvät), jatko syksyllä (kohderyhmänä yritykset).
5. Ukrainalaisten kielitaidottomien nuorten kielikoulutus
6. Oman kulttuurisen tapahtumallisuuden kehittäminen vieraskielisten osalta

Hyötytavoite

Yhä useampi kansainvälinen osaaja jää Tampereelle opintojen jälkeen, ja työssäkäyvien poismuutto Tampereelta vähenee

Kaupunkikehitys ja segregaation ehkäisy

Kaupunkikehitys ja segregaation ehkäisy -painopiste edistää Tampereen kaupungin tasapainoista kehitystä kansainväliseksi kaupungiksi ja kiinnittää huomiota Tampereen kaupunginosien kehitykseen ja segregaation ehkäisyyn. Tavoitteena on luoda kansainvälisestä näkökulmasta kiinnostavia ja sujuvaa arkea mahdollistavia kaupunginosia, jotka omalta osaltaan auttavat tasapainottamaan Tampereen kansainvälisen väestön jakaantumista eri alueille, ja parantavat Tampereen pitovoimaa kansainvälisten osaajien keskuudessa. Lisäksi tavoitteena on lisätä kansainvälisyyden huomioimista Tampereen eri kaupunginosissa ja edistää vieraskielisen väestön osallistumismahdollisuuksia Tampereen eri kaupunginosissa.

Keskeiset haasteet

1. Uusi kaupunkisuunnittelun toimintamalli, josta ei aikaisempaa kokemusta Suomessa.
2. Kansainvälisten ja inklusiivisten kaupunginosien konseptointi uutena toimintamallina

Syötteet tulevalle valtuustokaudelle

Kaupunkien menestys ratkaistaan tulevaisuudessa siinä, miten ne onnistuvat houkuttelemaan ja pitämään parhaita osaajia. Miten vastataan kaupungin voimakkaaseen kasvuun sosiaalisesti kestäväällä tavalla? Miten ehkäistään ja hallitaan segregaatiota?

Tulevat toimenpiteet

KANSAINVÄLINEN HIEDANRANTA

1. Uuden kaupunkisuunnittelun mallin luominen kansainvälisyyden osalta yhdessä Strategisen aluekehittämisen yksikön, Hiedanrannan Kehitys Oy:n ja Hiedanrannan kehitysohjelman kanssa

SEGREGAATION EHKÄISY

2. Osaamisen vahvistaminen kansainvälisen väestön huomioivaan kaupunkisuunnitteluun

SEGREGAATION EHKÄISY

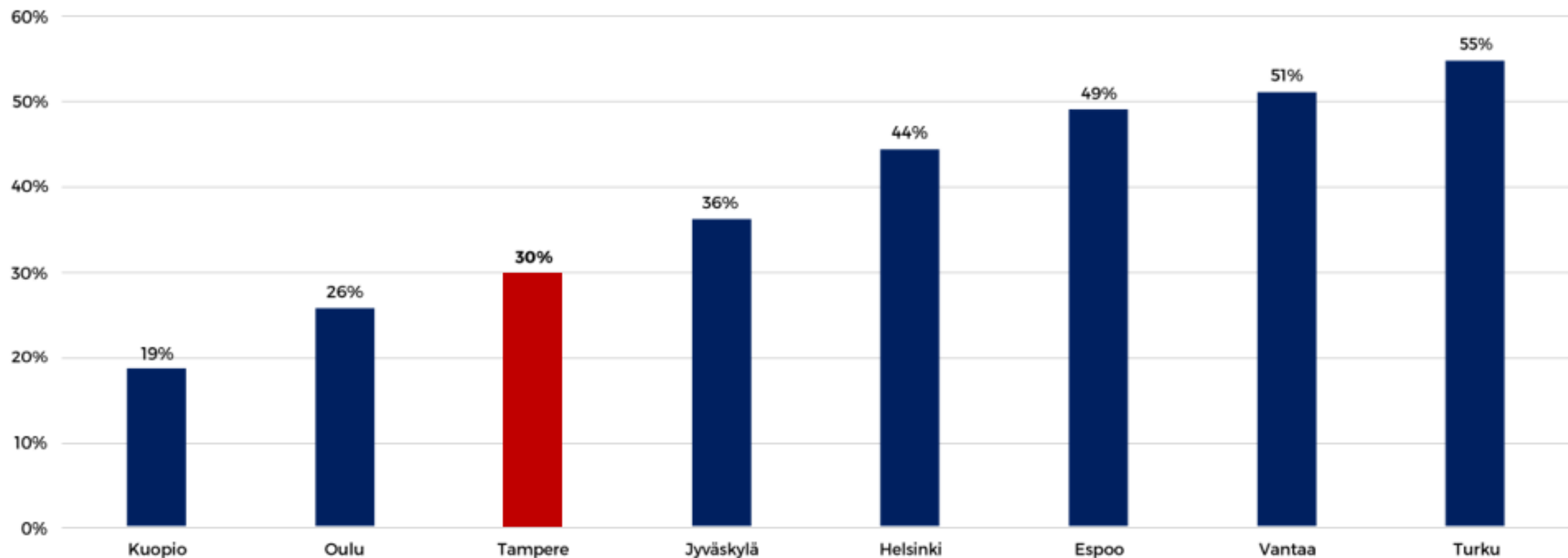
3. Kansainvälisten kaupunginosien kokonaisuuden konseptointi yhteistyössä kaupunginosakehittämisen muiden toimintojen ja hyvinvoinnin kehitysohjelman kanssa

Hyötytavoite

Vieraskielinen väestö jakautuu tasapainoisesti Tampereen eri alueille, ja vieraskielisten kokemus hyvinvoinnista ja kaupunginosien yhteisöllisyydestä paranee.

Näkökulma: Maahanmuuttotaustaan liittyvä segregaatoriski Tampereella?

Vieraskielisten osuus korkeimmillaan yksittäisessä kaupunginosassa (yli 1 000 as)



Kansainvälistyvä kaupunkiorganisaatio

Kansainvälistyvä kaupunkiorganisaatio -painopiste edistää erityisesti kaupunkiorganisaation kansainvälistymistä ja kansainvälistymisvalmiuksia. Tavoitteena on kehittää Tampereen kaupunkia kansainvälisenä työnantajana, jotta kansainvälisten osaajien olisi helpompaa työllistyä myös kaupunkiorganisaation tehtäviin eri palvelualueilla.

Lisäksi painopisteen tavoitteena on kansainvälistää Tampereen kaupungin palveluita siten, että ne olisivat kielellisesti paremmin saavutettavia ja kansainvälisten osaajien tarpeet paremmin huomioivia.



Keskeiset haasteet

1. Vieraskielisten asiakaskokemukseen liittyvien käytänteiden yhtenäistäminen

2. Vieraskielisille saatavilla olevan tiedon hajanaisuus ja löydettävyyys

3. Kaupunkiorganisaatiossa oleva tahtotila ei muutu teoiksi kansainvälisten harjoittelijoiden ja rekrytointien osalta

Syötteet tulevalle valtuustokaudelle

Miten kaupunkiorganisaatio vastaa väestörakenteen nopeaan muutokseen palveluillaan ja henkilöstöpolitiikallaan?

Tulevat toimenpiteet

PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

1. Toimenpidesuunnitelma Tampereen kaupungin osaavan työvoiman saatavuuden tiekartan tavoitteiden saavuttamiseksi kansainvälisyyden osalta.

- Esihenkilöiden koulutukset ja henkilöstön tukimateriaalit
- Englanninkieliset rekrytoinnit
- Suomen kielen tukeminen

PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

2. Vieraskielisten asiakaskokemuksen kehittäminen keapunkitasoisesti

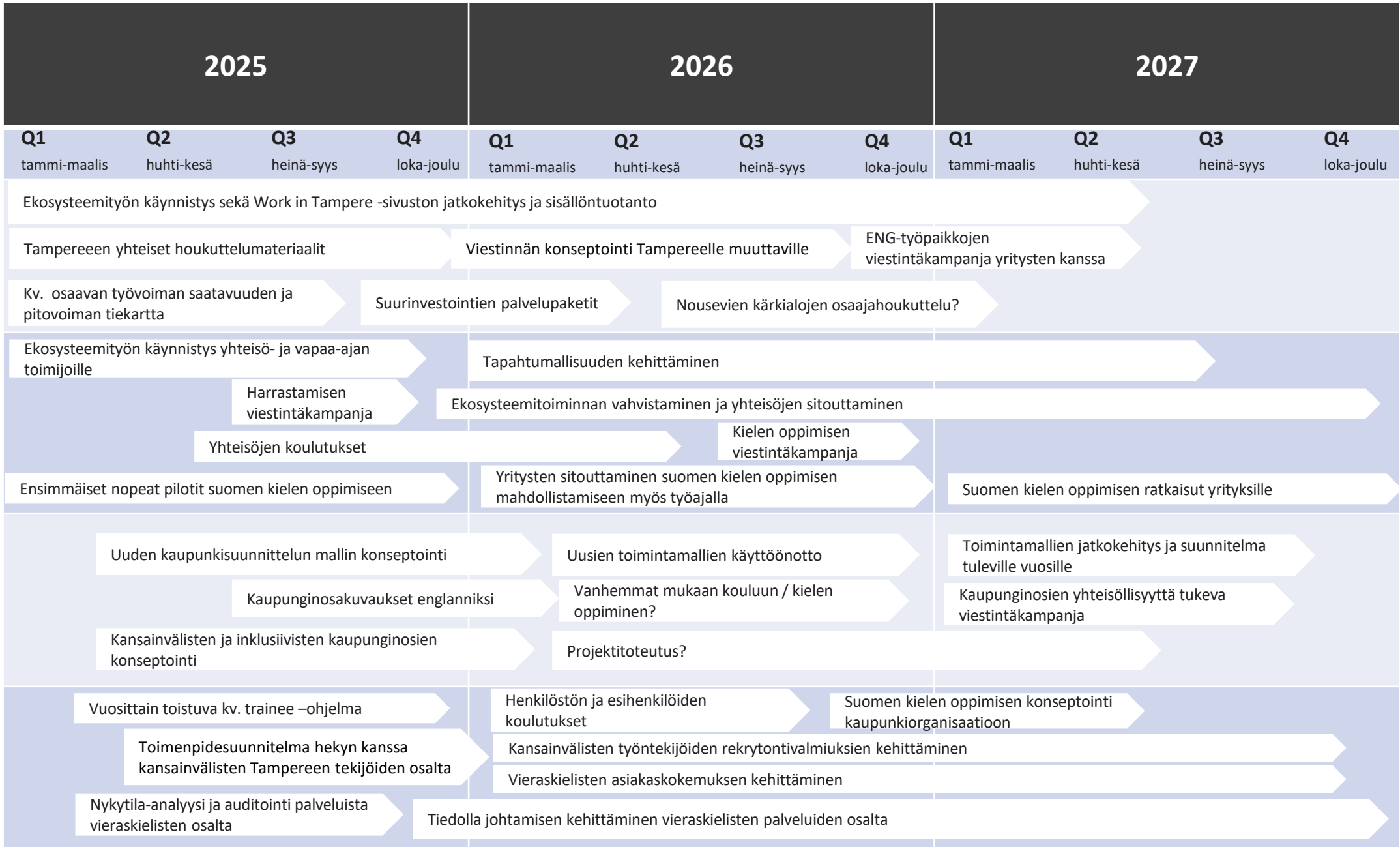
PALVELUIDEN KEHITTÄMINEN

3. Kaupunkiorganisaation käyttöön otettavan käännöstökalun valinta

Hyötytavoite

Tampereen kaupungin vetovoima työnantajana paranee ja kilpailukyky lisääntyy. Vieraskielisten tyytyväisyys kaupungin palveluihin sekä kaupunkiin työnantajana kasvaa.

Toimenpide- kokonaisuuDET aikajanalla



Liitteet

Kehitysohjelman hyötytavoitteet ja mittarit

Kansainvälisten osaajien määrä tamperelaisissa yrityksissä ja yrittäjinä kasvaa. Tampereen houkuttelevuus kansainvälisille investoinneille kasvaa.

Yhä useampi kansainvälinen osaaja jää Tampereelle opintojen jälkeen, ja työssäkävien poismuutto Tampereelta vähenee

Vieraskielinen väestö jakautuu tasapainoisesti Tampereen eri alueille, ja vieraskielisten kokemus hyvinvoinnista ja kaupunginosien yhteisöllisyydestä paranee.

Tampereen kaupungin vetovoima työnantajana ja kilpailukyky paranee osaavan työvoiman varmistamisella. Vieraskielisen väestön pitovoima paranee.

Vieraskielisten työllisten ja yrittäjien määrä kasvaa

Vieraskielistä työvoimaa palkkaavien yritysten määrä kasvaa

Harjoittelupaikkoja ja kesätyöpaikkoja vieraskielisille tarjoaville yritysten määrä kasvaa

Ulkomaalaisten opiskelijoiden sijoittuminen Tampereen seudulle valmistumisen jälkeen kasvaa

Osaajahoukuttelutoimenpiteiden tuottamat rekrytoinnit tamperelaisiin yrityksiin kasvavat

Tampereelta poismuuttavien kv. osaajien määrä vähenee

Kokemus syrjinnästä vähenee

Vieraskielisille soveltuvaa harrastustoimintaa tarjoavien toimijoiden määrä kasvaa

Vieraskielisten määrä tamperelaisten seurojen ja yhteisöjen toiminnassa kasvaa

Kansainvälisten yhteisöjen järjestämien omien kulttuuri-tapahtumien määrä kasvaa

Suomen kielen oppimisen työajalla mahdollistavien yritysten määrä lisääntyy

Hiedanrannan kehitys kansainväliseksi kaupunginosaksi etenee

Vieraskielisen väestön jakautuminen Tampereen eri alueille

Vieraskielisten kokemus asuinalueiden yhteisöllisyydestä kasvaa

Vieraskielisten kokemus vaikutusmahdollisuuksista kaupungin ja alueiden kehitykseen kasvaa

Vieraskielisten kokemus hyvinvoinnista kasvaa

Tampereen kaupungin vieraskielisten työntekijöiden määrä kasvaa kohti kaupungin vieraskielisen väestön suhdelukua (10%)

Vieraskielisten harjoittelupaikkojen määrä Tampereen kaupungilla

Vieraskielisten tyytyväisyys Tampereen kaupungin palveluihin

Vieraskielisten tyytyväisyys Tampereen kaupunkiin työnantajana

Uusien digitaalisten työkalujen ja sovellusten käyttöönotto vieraskielisten palveluiden parantamiseksi

Kehitysohjelman hyötytavoitteet ja toimenpiteet 2024 / 2025

Kansainvälisten osaajien määrä tamperelaisissa yrityksissä ja yrittäjinä kasvaa. Tampereen houkuttelevuus kansainvälisille investoinneille kasvaa.

Yhä useampi kansainvälinen osaaja jää Tampereelle opintojen jälkeen, ja työssäkäyvien poismuutto Tampereelta vähenee

Vieraskielinen väestö jakautuu tasapainoisesti Tampereen eri alueille, ja vieraskielisten kokemus hyvinvoinnista ja kaupunginosien yhteisöllisyydestä paranee.

Tampereen kaupungin vetovoima työnantajana ja kilpailukyky paranee osaavan työvoiman varmistamisella. Vieraskielisen väestön pitovoima paranee.

Work in Tampere –osaajahoukuttelusivusto julkaistu yhdessä Tampereen kauppakamarin kanssa.

Work in Tampere -ekosysteemin pohja luotu sivuston ympärille

Kansainvälisen osaamisen ja pito-voiman tiekarttatyö käynnistetty

Korkeakoulujen ja kaupungin resurssi kv. opiskelijoiden harjoittelupaikkojen ja kesätyöpaikkojen lisäämiseksi varmistettu

Kv. opiskelijoiden työllistymistä edistävän innovaatioprojektin pilotointi

Yliopiston tutkimushanke Tampereelle Muuttavien puolisoiden ja perheiden tukemiseksi

Virtuaaliodellisuussisältöjen tuottaminen osaajahoukuttelun tueksi

Sivistyspalveluiden osatoteutus kehitysohjelman tavoitteiden tukemiseksi käynnistetty englannin-Kielisellä rekrytoinnilla

Harrastus- ja yhteisötoimijoiden ekosysteemin rakentaminen vieraskielisten vapaa-ajan toiminnan helpottamiseksi käynnistetty

Koulutusten ja työkalupakin toteutus alueen yhteisö- ja harrastustoimijoille

Vieraskielisten harrastamisen viestintäkampanjan toteutus yhdessä seurojen ja yhdistysten kanssa syksy 2025

Vieraskielisen väestön osallisuutta tuettu ensimmäisillä englannin-Kielisillä kaupunkilaisten illoilla

Hiedanrantaan suomenkielisen ja englanninkielisen linjan yhdistävä koulu sekä englanninkielistä varhaiskasvatusta

Kansainvälisyyden huomioiminen Tehdas-konseptissa ja Hiedanrannan kartanon konseptissa

Osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen kaupunginosissa ensimmäisessä vaiheessa tapahtumien kautta.

Uuden Intercultural Evening -konseptin pilotointi Hervannassa Kulttuurien yhteentuumiseksi

Tampereen kaupungin ensimmäinen englanninkielinen harjoittelijaohjelma toteutettu syksyllä 2024

Varhaiskasvatuksen oppisopimus-pilotti käynnistyi syksyllä 2024

Sivistyspalveluissa ensimmäinen täysin englanninkielinen rekrytointi

Nuorisopalveluiden oppisopimus-pilotti käynnistyi tammikuussa 2025

Suomen ja englanninkielinen lukio-linja käynnistyy syksyllä 2025

Microsoft Translator –käännöstyökalun pilotointi syksyllä 2024